

# REFERAT

## FOA 1 - Repræsentantskabet

**Dato:** 02.01.2025 kl. 12:00

**Sted:**

**Arkivsag:** 23/35589

**Tilstede:** Ken Patrick Petersson (), Flemming Bertelsen (), Flemming Erik Dam (), Claus Windfeld (), Per Elleby (), Lars Kenneth Lentz-Nielsen (), Anne Mette Schou Jensen (), Susanne Fisker Kofoed (),

**Fremmødte  
suppleanter:**

**Ikke tilstede:** Martin Bjerg Nielsen (), Jens Jensen (), Kaj Duvander (), Robert Jensen (), Henning Wolffbrandt Hansen (), Steen Vadgaard (), Klaus Halle Gerschanoff (), Dennis Vagtborg Christensen (), Casper Meidahl Fisker (), Kim Agesen Bach (), Kim Aage Petersen (), Rasmus Lehmann Johnsen (), Marianne Luckow (), Thomas Bøgeby Snerle (), Tomislav Simicevic Sørensen (), Jacob Hansen-Sunddahl (), Claus Johan Westerberg (), Thomas Hald (), Lars Berchen Bjerg ()

**Andre:**

**Referent:**

**Dirigent:**

DAGSORDEN			Side
<b>Dagsorden</b>			
<a href="#">1/25</a>	17/133816-104	Velkomst	2
<a href="#">2/25</a>	17/133817-83	Gensidig orientering	2
3/25		HB-møde	

## Dagsorden

### 1/25 Velkomst

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.01.2025	1/25

**Indledning:** Velkomst fra afdelingsledelsen.

**Sag:**

**Indstilling:** Til orientering

#### Mødebehandling

Ken Petersson bød velkommen til en lille sluttet skare

#### Beslutning

[Gem]

### 2/25 Gensidig orientering

Behandlet af	Mødedato	Sagsnr
1 FOA 1 - Repræsentantskabet	02.01.2025	2/25

**Indledning:** Gensidig orientering.

**Sag:**

**Indstilling:** Gensidig orientering

#### Mødebehandling

Punktet bortfalder

#### Beslutning

[Gem]

### **3/25 HB-møde**

6/25 OK25

Indledning: Der er nu indkaldt til den ekstraordinære kongres den 5. marts 2025. Faglighedsåret har dannet grundlag for et forslag til en ny struktur for faglighedsarbejdet i FOA. På seneste hb-møde blev indholdet til kongressen besluttet.

Sag: På hb-mødet gives der en mundtlig orientering om seneste nyt.

Indstilling: Til drøftelse / orientering.

7/25 De store linjer i ok 26

Indledning: For at sikre, at vi også i 2026 udnytter potentialet ved OK-forhandlingerne, skal hovedbestyrelsen allerede nu tage stilling til formålet med og mobiliseringen omkring overenskomstforløbet. Samtidig tilsiger HBs evaluering af OK24-indsatsen og strukturkongressen d. 5. marts, at vi skal gå nye veje for at skabe engagement og følgeskab omkring overenskomstforhandlingerne.

Sag: En mere fokuseret indsats frem mod OK26

Hvis FOA står med en ny struktur til marts, er det vigtigt, at processen omkring overenskomstforhandlingerne er med til at understøtte en positiv forankring af den nye struktur. Det samme er i lige så høj grad gældende, hvis det modsatte er tilfældet.

Det foreslås derfor, at de tillidsvalgte ved OK26 gives en aktiv rolle i de kommende overenskomstforhandlinger. De skal opleve at have indflydelse på rammesætning, udtagelse og prioritering af krav. Det glæder både for FOA fælles og i de enkelte sektorer.

Derudover er det en selvstændig pointe, at der skabes mulighed for dialog med forbundsformanden og sektorformændene undervejs i forhandlingsforløbet, og at dette skal ske på en måde, hvor det understøtter de lokale kravsudtagninger bedst muligt.

For at opnå dette lægges op til en øget kommunikation til de tillidsvalgte gennem overenskomstforløbet samt øget dialog på alle intraløb, grunduddannelseshold og andre læringsaktiviteter for tillidsvalgte.

Derudover lægges op til følgende foreløbige tidsplan, der skal muliggøre, at en samlet, konstruktiv proces for overenskomstforhandlingerne i OK26:

Foreløbige vigtige nedslagspunkter for OK26

- Juni 2025: Debatoplæg (FF, FOA Fælles og sektorerne) til medlemmerne godkendes af hovedbestyrelsen
- Ultimo august 2025: FOA afholder et stort TR-træf for tillidsvalgte og fagforeninger. Fokus er på at de tillidsvalgte skal involveres i aktivt overenskomstforløbet og være i dialog med forbundsformanden, Hovedbestyrelsen og sektorformændene herom.
- Efter TR-træffet og frem til strategimødet skal sektorerne etablere deres forhandlingsudvalg
- Frem til 10. oktober 2025: Afholdelse af lokale medlems- og TR-møder og kravsindsamling.

- 31. oktober: strategimøde, hvor alle de krav FOA sender, bliver præsenteret.
- Oktober 2025: Webinarmøde med forbundsformanden og sektorformændene, når FOAs krav er udtaget. Primært for tillidsvalgte, men også for interesserede medlemmer. Formålet er at skabe forståelse for kravene.
- Oktober/november 2025: Intensiveret kommunikation rettet mod tillidsvalgte og medlemmer via nyhedsbreve, OK26-podcast mv. Fokus er at give indsigt i processen for TR-gruppen og øvrige interesserede.
- Under OK-forløb: Kommunikation som sædvanligt. Fokus på at lønplysninger i forbindelse med urafstemning delvist lægges bag login.
- Marts/april 2026: Afholdelse af medlems-webinarer om OK-resultatet i forbindelse med urafstemningen.

Indstilling: PL indstiller at HB godkender de overordnede rammer for indsatsen. På et kommende hb-møde vil der blive fremlagt en mere detaljeret plan, herunder økonomi.

### *8/25 FOAs Lederforening*

Indledning: HB behandlede på sit møde i december status på Lederforeningen i FOA herunder blev der afsat yderligere midler til etablering af foreningen. Stillingtagen til vedtægter for FOAs Lederforening behandles på dette møde

Sag: Lederforeningen i FOA er under etablering i kongresperioden 2024-2027. De endelige vedtægter besluttet på det første ordinære landsmøde før den ordinære kongres i 2027, hvorfor opmærksomheden henledes på §12 hvoraf det fremgår at vedtægterne er gældende i overgangsperioden under etableringen.

Det samlede udkast til vedtægter har været forelagt fagforeningernes lederansvarlige herunder hvornår man er at betragte som ledermedlem jf. §3 stk.2. efterfølgende har Politisk Ledelse foretaget tilpasninger blandt i forhold til fordelingen af den regionale repræsentation.

Indstilling: PL indstiller de midlertidige vedtægter frem til kongres 2027 til godkendelse

### *9/25 Præsentation af kampagnen "Bliv Tillidsrepræsentant"*

Indledning: Hovedbestyrelsen besluttede i april 2024 den samlede plan TRdækningsindsatsen. Indsatsen blev vedtaget på kongressen.

Indsatsen består af tre mål, hvoraf det tredje mål handler om at skabe ny, tidsvarrend, stærk og positiv fortælling om dét at være TR. I tråd med dette mål er nu udviklet en kampagne til brug i både den centrale kommunikation og de lokale indsatser. Kampagnen forberedes til at kunne virke langt frem i tiden – også efter indsatsen slutter.

Hovedbestyrelsen præsenteres for kampagnen, dens grundfortælling og de forskellige elementer i kampagnen.

Sag: I april vedtog hovedbestyrelsen disse tre mål for TR-dækningsindsatsen:

1. Få valgt tillidsrepræsentanter og suppleanter
2. At få etableret valgfællesskaber og valgforbund
3. At skabe en stærke og positive fortællinger om at være TR

Flere fagforeninger er allerede i gang med at folde disse mål ud – og 12 fagforeninger er tilmeldt et samarbejde med forbundet om indsatsen. I forbindelse hermed afholdes workshops gennem hele 2025 og der er fortsat mulighed for efter-tilmelding af jeres fagforening. Endelig er der en række redskaber, f.eks. en forbedret Power BI klar.

Kampagnen – en del af mål 3

Kampagnen præsenteres for Hovedbestyrelsen på mødet. Kampagnen består af

en række elementer som både kan bruges i den fælles indsats og i den enkelte fagforening:

- En ny grund-fortælling om dét at være TR
- Indhold på FOAs platforme
- Film – troværdige og motiverende fortællinger om det fede ved at være TR
- Flyers, postkort mv.
- Plakater – bl.a. til at annoncere TR-valg
- Materialer til sociale medier

Økonomi: Økonomien er afsat HB-sagen april 2024

Finansiering: Finansieringen er beskrevet i HB-sagen april 2024

Arbejdsdeling: Se evt. HB-sagen april 2024

Indstilling: Hovedbestyrelsen orienteres om den samlede kampagnepakke og tager den til efterretning.

#### *10/25 Rolle- og ansvarsfordeling i FOA på GDPR-området (2024)*

Indledning: FOA har i forbindelse med, at GDPR trådte i kraft i 2018, besluttet, at de lokale fagforeninger og forbundet hver især er "selvstændigt dataansvarlige" for deres behandling af personoplysninger. Dette er nærmere beskrevet i de gældende retningslinjer om roller og ansvar på GDPR-området, som blev godkendt af HB i 2023, og som ligger på FOA NET.

På baggrund af indvundne erfaringer har FOAs GDPR-styregruppe nu vurderet spørgsmålet på ny.

Sag: Fortroligt - Supplement til gældende retningslinjer om roller og ansvar i FOA i forhold til GDPR - sagsfremstilling til HB

Der er ingen økonomi forbundet med forslaget.

Indstilling: Det indstilles, at HB følger GDPR-styregruppens indstilling, som er fremsendt separat som en del af sagsmaterialet.

#### *11/25 Revideret kommissorium (2024) for FOAs GDPR styregruppe*

Indledning: På baggrund af de indhøstede erfaringer i FOAs GDPR-styregruppe, lægges der op til at revidere styregruppens kommissorium. Det reviderede kommissorium skal godkendes af HB.

Sag: FOA nedsatte i 2022 en GDPR-styregruppe for at følge op på implementeringen af GDPR. PL og HB godkendte i den forbindelse kommissoriet.

Formålet med at revidere kommissoriet nu er at skabe de bedste rammer for et effektivt arbejde i styregruppen med fokus på de lokale fagforeningers behov.

Ændringerne består i, at der udpeges suppleanter for de fem faste medlemmer fra de lokale fagforeninger, at der fremover vil være færre faste medlemmer fra Forbundshuset, og at kommissoriet tager højde Forbundshusets nye organisering.

Følgende suppleanter indstilles:

- Karsten Wohlgemut
- Morten Nielsen
- Susanne Andersen
- Anja Juel Kofoed
- Louise Krüger Nielsen.

Det reviderede kommissorium vil blive lagt på FOAnet.

Ændringerne har ikke økonomiske konsekvenser.

Indstilling: Det indstilles, at HB godkender det reviderede kommissorium og de fem suppleanter.